

Eje	Objetivo SMART	Relación clave	Acción crítica	Indicador
Vínculos personales	Fortalecer relaciones cercanas	Personas cercanas (3)	Encuentro mensual significativo	1 encuentro/mes por persona
Excelencia	Apreciar y elevar la calidad	Mentor / colega experto	Feedback estructurado en proyectos	2 proyectos con feedback
Justicia	Promover equidad en equipos	Equipo directo	Normas claras de asignación	100% asignaciones con criterio
Confianza	Comunicación sincera	Equipo y pares	Feedback honesto y constructivo	≥1 feedback por reunión
Prudencia	Decisiones conscientes	Asesor / par crítico	Checklist de riesgos + validación	≥5 decisiones evaluadas
Empatía	Bondad práctica	Colegas / comunidad	Acciones proactivas de apoyo	2 acciones por semana
Dirección	Esperanza orientada a metas	Mentor / accountability	Seguimiento de metas	≥1 avance semanal
Perspectiva	Juicio equilibrado	Visiones diversas	Análisis con 3 enfoques	10 decisiones analizadas
Liderazgo	Liderazgo colaborativo	Equipo del proyecto	Escucha activa y seguimiento	≥80% objetivos logrados
Crecimiento	Aprendizaje continuo	Formadores / comunidad	Aplicar y compartir aprendizajes	3 cursos / lecturas